

Stellenangebot

INTERAMT Angebots-ID	1401754
Kennung für Bewerbungen	25/III/25
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Fachgebietsleiter*in im Fachgebiet Ressourcenschonung, Stoffkreisläufe, Mineral- und Metallindustrie
Behörde	Umweltbundesamt
Einsatzort PLZ / Ort	06844 Dessau-Roßlau
Einsatzort Straße	Wörlitzer Platz 1
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TVöD-Bund E 15
Befristung (Monate)	unbefristet
Teilzeit/Vollzeit	beides möglich
Dienstort	Hybrid
Wochenarbeitszeit	39.0
Bewerbungsfrist	01.03.2026
Besetzung zum	so bald wie möglich
Ansprechpartner	Frau Nicole Liebchen Umweltbundesamt
Telefonnummer	+49 340 2103 2828
Weiterer Ansprechpartner	Herr Michael Marty Umweltbundesamt
Telefonnummer	+49 340 21032249

Für unser Fachgebiet III 2.2 „Ressourcenschonung, Stoffkreisläufe, Mineral- und Metallindustrie“ suchen wir eine*n

Fachgebietsleiter*in

Das Arbeitsverhältnis beginnt so bald wie möglich und ist unbefristet. Die Führungsposition wird zunächst für sechs Monate auf Probe übertragen.

Für unser Fachgebiet III 2.2 „Ressourcenschonung, Stoffkreisläufe, Mineral- und Metallindustrie“ suchen wir eine fachlich versierte und Führungserfahrene Persönlichkeit, die sowohl über gute Kenntnisse im Bereich der Emissionen und Emissionsminderungstechniken in Industrien der Mineral- und Metallindustrie sowie der Kreislaufführung von Materialien und Reduzierung von Primärrohstoffbedarfen verfügt als auch über nachgewiesene Kompetenz in der Leitung von Teams mit vielfältigen Aufgaben und Entwicklungspotenzialen.

Ein besonderer Fokus dieser Leitungsfunktion liegt auf der strukturierten und vertrauensvollen Gestaltung einer konstruktiven Zusammenarbeit, die durch fachliche Komplexität und unterschiedliche Arbeitsweisen und Stärken im Team geprägt ist. Gesucht wird eine Persönlichkeit mit klarer Kommunikations- und transparenter Entscheidungsfähigkeit, Führungserfahrung, ausgeprägter Kooperationsbereitschaft sowie Interesse an der Arbeit und den dahinterstehenden Menschen. Eine hohe Bereitschaft, Entwicklungsprozesse im Team aktiv zu begleiten, Orientierung zu geben und eine konstruktive Zusammenarbeit zu fördern sind wesentliche Bestandteile dieser Führungsaufgabe.

Ihre Aufgaben:

- personelle, organisatorische und fachliche Leitung des Fachgebiets III 2.2 mit einem klaren Schwerpunkt auf Teamentwicklung und kooperativer Führung
- strukturierte Steuerung (Entwicklung Leitplanken sowie Ziele) und fachliche Unterstützung des Teams bei der Bearbeitung der Aufgaben in den Bereichen Emissionsreduktion in der Mineral- und Metallindustrie, Ressourcenschonung und Stoffkreisläufe
- Übernahme der Führungsverantwortung, Gestaltung transparenter Entscheidungsprozesse und Förderung offener, wertschätzender Kommunikation
- Gestaltung und Moderation teaminterner Abstimmungen und Weiterentwicklungen
- Förderung des internen Wissensaustauschs sowie aktiver Beitrag zur vertrauensvollen Zusammenarbeit
- Verantwortung für Qualitätssicherung und strategische Weiterentwicklung der Aufgaben im Fachgebiet

Ihr Profil:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Uni-Diplom), vorzugsweise einer ingenieurwissenschaftlichen, besonders (verfahrens-) technischen oder naturwissenschaftlichen Fachrichtung oder der Rechts- oder Wirtschaftswissenschaften
- mehrjährige Erfahrung in der Führung von Teams, idealerweise in komplexen oder

herausfordernden Konstellationen

- ausgeprägte Kommunikations- und Führungskompetenz: klar, verbindlich, präsent
- Fähigkeit zur Moderation von Teamprozessen und zur aktiven Gestaltung der Zusammenarbeit
- Genderkompetenz und Sensibilität für Diversität in Führung und Zusammenarbeit
- hohe Ambiguitätstoleranz sowie Klarheit in Rollen- und Aufgabenverständnis
- Interesse an einem wertschätzenden Miteinander und einem konstruktivem Arbeitsklima
- sehr gute deutsche und englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- wünschenswert:
 - Kenntnisse in der Mineral- und Metallindustrie, der Kreislaufwirtschaft wie auch der Ressourcenschonung

Freuen Sie sich bereits jetzt auf:

- die Flexibilität eines modernen Arbeitsplatzes – Möglichkeit der mobilen Arbeit, Gleitzeit, Teilzeitmöglichkeiten, Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- die Sicherheit des öffentlichen Dienstes – tarifvertraglich geregelter Entgelt inkl. Leistungsentgelt/ Altersvorsorge/ Jahressonderzahlung
- ein gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld – in einer offenen, kommunikativen und diversitätsgeprägten Arbeitskultur
- persönliches Wachstum – vielfältige persönliche und fachliche Fortbildungsoptionen
- eine begleitete Einarbeitung in einem motivierten und kreativen Team sowie durch vielfältige Qualifizierungsoptionen
- Möglichkeit zum Erwerb eines Jobtickets
- bei Tätigkeiten in den Fachaufgaben: Gestaltungsspielraum und gesellschaftsrelevante Verantwortung – interdisziplinäre Zusammenarbeit in zukunftsorientierten Aufgabenbereichen im Umfeld der sozial-ökonomischen Transformation und Nachhaltigkeit, Klimaschutz und Digitalisierung

Nähere Informationen dazu finden Sie unter dem Link: www.umweltbundesamt.de/das-uba/das-uba-als-arbeitgeber/warum-uba.

Wenn Sie Fachfragen zu der ausgeschriebenen Stelle haben, wenden Sie sich bitte an die weitere Ansprechperson.

Wenn Sie Fragen zu dem Bewerbungsprozess haben, wenden Sie sich bitte an die Ansprechperson.